

ПРИНЯТО общим собранием трудового коллектива МКОУ Помельцевская ООШ Протокол от __.01.2025 № <u>1</u>	СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзного комитета Протокол от __.01.2025 №1 _____ Е.М.Арисова	УТВЕРЖДЕНО приказом директора МКОУ Помельцевская ООШ от __.01.2025 № __ _____ Н.Я Морозова
--	---	---

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального казённого общеобразовательного
учреждения
Куйбышевского муниципального района
Новосибирской области
«Помельцевская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Куйбышевского муниципального района Новосибирской области «Помельцевская основная общеобразовательная школа» (далее - Положение) регулирует правоотношения в сфере оплаты труда с учётом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024г. № 40-П работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Куйбышевского муниципального района Новосибирской области «Помельцевская основная общеобразовательная школа» (далее – образовательная организация).

1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 10.11.2020г. № 938 (с изменениями и дополнениями) «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области», Постановлением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 25.07.2022 № 616 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области», и предусматривает единые принципы оплаты труда работников образовательной организации на основе должностных окладов, ставок заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников образовательной организации из двух источников:

1.3.1. Субвенции на оплату труда педагогического, административного и учебно-вспомогательного персонала для реализации общеобразовательных программ;

1.3.2. Муниципального бюджета на оплату труда работников, не связанных с учебной деятельностью.

1.4. Формирование фонда оплаты труда в образовательной организации осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год, определенного для общеобразовательных и дошкольных организаций, с учетом:

1.4.1. Размеры региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;

1.4.2. Количества обучающихся в образовательной организации;

1.4.3. Поправочных коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования государственных образовательных учреждений Новосибирской области и муниципальных образовательных учреждений на территории Новосибирской области, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения и учитывающих:

1.4.4. Особенности деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

1.4.5. Индивидуальных особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, применяемых к фонду оплаты труда.

1.5. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год и подлежит корректировке для общеобразовательных и дошкольных организаций - при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменения численности обучающихся, и (или) специфики контингента (необходимость реализации адаптированных программ) и его размер доводится своевременно в письменном виде до директора образовательной организации Главным распорядителем бюджетных средств (полномочным представителем собственника имущества).

1.6. Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом директора образовательной организации с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, (ставка) виды и размер компенсационных выплат) в соответствии с настоящим Положением с письменным ознакомлением данных работников под подпись:

1.6.1. На учебный год - до 1 сентября, до 1 января;

1.6.2. При изменении размеров должностного оклада, ставки, других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений.

Тарификационный список педагогического персонала, обучающего на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях на учебный год, два раза в год - при обучении детей в больнице, в санатории и др.

1.7. Конкретные условия оплаты труда работника определяются в трудовом договоре (дополнительном соглашении), исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности образовательной организации и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда работников образовательной организации.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента в размере 1,25, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором.

1.10. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу образовательной организации относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных Уставом образовательной организации, а также их непосредственные руководители. Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 08.08.2013г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций». Перечень должностей и профессий работников муниципальных образовательных учреждений Куйбышевского района утверждается постановлением администрации Куйбышевского района.

1.11. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

1.12. Размер заработной платы директора образовательной организации устанавливается в трудовом договоре исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения образовательной организации к группе по оплате труда, а также зависит от сложности выполняемых заданий, итогов работы образовательной организации.

1.13. Размеры должностных окладов заместителей директора образовательной организации устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов директора образовательной организации.

1.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы директора, а также каждого из заместителей директора образовательной организации, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, раз
IV группа	3,5	2,8
III группа	4,0	3,2
II группа	4,5	3,6
I группа	5,0	4,0

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора на среднемесячную заработную плату работников образовательной организации (без учета заработной платы директора, его заместителей).

Определение среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и работников образовательной организации в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24

декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

1.15. Штатное расписание образовательной организации формируется и утверждается директором образовательной организации самостоятельно, исходя из муниципального задания и основных задач, для решения которых создана образовательная организация, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих образовательной организации с указанием их численности. При этом численность заместителей директора образовательной организации устанавливается в зависимости от штатной численности образовательной организации с учетом особенностей и видов деятельности образовательной организации и организации управления этой деятельностью.

1.16. В образовательной организации со штатной численностью 25-300 человек норматив численности заместителей директора устанавливается в размере до 3 штатных единиц.

1.17. В локальных нормативных актах образовательной организации предусматривается возможность ознакомления работников со штатным расписанием.

II. Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников образовательной организации.

2.1. Оплата труда работников с учётом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024г. № 40-П, в том числе директора, заместителей директора образовательной организации, включает:

2.1.1. Оклад (должностной оклад, ставки заработной платы);

2.1.2. Выплаты компенсационного характера;

2.1.3. Выплаты стимулирующего характера;

2.1.4. Выплаты по районному коэффициенту.

2.2. Размеры должностных окладов работников образовательной организации определяются на основании:

2.2.1. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в постановлении администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 25.07.2022 г. № 616 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области»

2.3. Размеры окладов (ставок заработной платы) – учителей, устанавливаются работодателем из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку (18 час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 ($365/12/7=4,35$). При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера оклада (ставки заработной платы), установленного в пункте 2.4. по должностям, отнесенным к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников (не менее 146,26 рублей).

2.4. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников по квалификационным уровням:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	12462, 00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	12998, 00
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	13378, 00
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	13627, 00

2.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

2.5.1. При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

2.5.2. При присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

2.5.3. При присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;

2.5.4. При присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.5.5. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение оплаты труда.

2.6. В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, при выполнении ими педагогической работы сохраняется оплата труда в следующих случаях:

2.6.1. При работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации.

2.6.2. При выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория (по квалификационному уровню)	Должность, при оплате труда по которой учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель, учитель, тьютор, (старший) методист, (старший) педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности), (старший) воспитатель, социальный педагог, педагог-библиотекарь, мастер производственного обучения
Учитель технологии	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (при выполнении учебной работы по адаптированным образовательным программам), воспитатель
Учитель музыки	Преподаватель (детской музыкальной школы, школы искусств), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель (музыкально-теоретических дисциплин, детской музыкальной школы)	Учитель музыки, музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель (художественной школы, школы искусств)	Учитель изобразительного искусства
Учитель (адаптивной) физической культуры, преподаватель физической культуры	(старший) тренер-преподаватель, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре
Преподаватель	Учитель (при совпадении профиля работы), педагог дополнительного образования (при совпадении

	профиля работы), руководитель физического воспитания (при совпадении профиля работы)
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности и защиты Родины сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (физической культуры), методист, старший инструктор – методист, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Старший воспитатель	Воспитатель, педагог – организатор
Воспитатель	Методист, педагог-организатор, социальный педагог
Мастер производственного обучения	Методист, (старший) инструктор-методист, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Методист	(старший) инструктор - методист, педагог – организатор, социальный педагог, старший вожатый, педагог-психолог, (старший) педагог дополнительного образования, (по аналогичному профилю)
Педагог - психолог	Воспитатель, социальный педагог, педагог – организатор, методист, старший вожатый, (старший) педагог дополнительного образования (при совпадении профиля)
Старший тренер-преподаватель	тренер-преподаватель, инструктор-методист, инструктор по физической культуре, методист, (старший) педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Педагог дополнительного образования	Педагог – организатор, инструктор-методист, тренер-преподаватель, старший вожатый, концертмейстер (по аналогичному профилю), музыкальный руководитель (по аналогичному профилю)

Педагог – организатор	Старший вожатый, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Социальный педагог	Педагог дополнительного образования, педагог – организатор, старший вожатый
Тренер-преподаватель	Инструктор по физической культуре, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)

2.7. Педагогическим работникам, с присвоенной первой квалификационной категорией по должностям указанным в графе 1 таблицы п. 2.5, но работающим более 2 лет в должностях указанных в графе 2 таблицы п. 2.5 предоставляется возможность в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию.

2.8. За педагогическими работниками, у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории, сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у данных работников квалификационных категорий:

2.8.1. В период их длительного отпуска сроком до одного года, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков), на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один года после выхода из указанных отпусков;

2.8.2. Не менее чем за один год - до наступления права для назначения страховой пенсии по старости, и не менее чем на 6 месяцев - по окончании длительной болезни с определением в коллективном договоре конкретного срока, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории;

2.8.3. После подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

2.9. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории Новосибирской области в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области, выделяемых на проведение ГИА, а также сохраняется средняя заработная плата по месту работы в этих образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области, предоставляемых им на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, в соответствии с нормативами, определяемыми Правительством Новосибирской области.

III. Виды выплат компенсационного характера и иных выплат.

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников образовательной организации, в том числе могут быть установлены директору, заместителям директора.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- ✓ работу в ночное время в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- ✓ совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- ✓ работу в выходные и нерабочие праздничные дни - 1. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации - не менее чем в двойном размере* с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года № 26-П.

При исчислении размера доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

- ✓ сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей;
- ✓ оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в зависимости от результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):

- Класс условий труда (вредный) 3.1. – 4%,
- Класс условий труда (вредный) 3.2. – 6%,
- Класс условий труда (вредный) 3.3. – 8%,
- Класс условий труда (вредный) 3.4. – 10%,
- Класс условий труда (опасный) 4 – 12%.

До получения результатов специальной оценки условий труда за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной СОУТ, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов СОУТ, за исключением случаев проведения внеплановой СОУТ или принятия директором образовательной организации решения о проведении СОУТ.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

- ✓ руководителям и работникам образовательной организации, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности:
- ✓ «особой важности» - 75%;
- ✓ «совершенно секретно» - 50%;
- ✓ «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 15%;
- ✓ «секретно» без проведения проверочных мероприятий – 10%.

3.2.1. Особенности деятельности отдельных категорий работников:

№ п/п	Условия выполнения работ.	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
1.	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	15-20*
2.	Обучение на дому, в медицинской организации или санаторном учреждении.	педагогические работники	15-20
3.	Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты.	специалисты, руководитель	15-20
4.	Группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования.	педагогические работники	10-15
		другие работники	5-10

*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников) в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН.»

При наличии двух и более особенностей деятельности образовательной организации или работников доплаты к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы работника осуществляются за каждую из них.

Перечень работающих с обучающимися (воспитанниками), которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в классах (группах) образовательной организации, согласно перечню в приведенной таблице, которым могут производиться доплаты, определяется образовательной организацией в настоящем Положении в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками).

3.3. Размеры компенсационных выплат, установленные в настоящем Положении, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области. При определении размеров компенсационных выплат работникам образовательной организации и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

3.4. Работникам образовательной организации, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, за выполнение работ, не предусмотренных ЕКС (Приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), но непосредственно связанных с образовательной деятельностью, в тарификационном списке, утвержденном на 1 сентября (1 января) приказом директора, устанавливаются доплаты, осуществляемые из специальной части фонда оплаты труда:

✓ за сложность обучения предмету - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой образовательной организацией;

10% - русский язык, математика, начальные классы;

7%-литература, физика, химия, биология, история, обществознание, информатика, иностранный язык;

4% - физика, химия,

3% - география,;

2% - труд(технология)

✓ за проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса (пропорционально количеству обучающихся с учетом действующих норм СанПиН);

10% - начальные классы; математика, русский язык, родной язык,;

5% - литература, родная литература;

3% - иностранный язык;

2% - физика, география, химия, биология, история, обществознание, информатика.

✓ за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере, но не менее установленного размера на 31 августа 2013г., в том числе с учетом денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в зависимости от наполняемости класса*;

* Доплата за классное руководство устанавливается из расчета не менее 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек. Размер доплаты рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

✓ заведование кабинетами (лабораториями) - доплата устанавливается от оклада работника (с учетом квалификационной категории) или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой образовательной организацией специально созданной для этих целей комиссией;

первая категория – 3%;

вторая категория – 1,5%.Доплаты при условии паспортизации.

✓ за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательной деятельностью, не входящей в аудиторную нагрузку - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) с учетом объема работы:

- кружковую работу;

- инклюзивно с детьми с ОВЗ;

3.5. При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в настоящее Положение по порядку и размеру выплат из специальной части с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

IV. Оплата труда работникам на условиях совместительства.

4.1. Оплата труда работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ и (или) учебной нагрузки.

4.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, принятым на условия внешнего или внутреннего совместительства производятся в порядке, установленном в Положении.

4.3. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

V. Порядок установления стимулирующих выплат.

5.1. Работникам образовательной организации, в том числе директору, заместителям директора, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- ✓ надбавка за ученую степень, ученое звание;
- ✓ надбавка за почетное звание;
- ✓ надбавка за качественные показатели эффективности учреждений;
- ✓ надбавка за квалификационную категорию;
- ✓ премии по итогам календарного периода;
- ✓ премии за выполнение важных и особо важных заданий.
- ✓ надбавка за продолжительность непрерывной работы;

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

5.2. Стимулирующая выплата за квалификационную категорию заместителям директора, может быть назначена однократно при прохождении аттестации на первую или высшую категорию и установлена в размере:

высшая категория – 1,18 (от должностного оклада);

первая категория – 1,09 (от должностного оклада).

5.3. Стимулирующие надбавки за ученую степень устанавливаются от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в размере:

- ✓ кандидат наук - 16%;
- ✓ доктор наук - 20%.

Стимулирующая надбавка за ученое звание доцента, профессора устанавливаются в размере до 10% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

5.4. Стимулирующая надбавка за почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим:

5.4.1. Почетные звания: «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер

по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», медаль Л.С. Выгодского и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 25%;

5.4.2. Нагрудные знаки: «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», «медалью К.Д.Ушинского» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 20%;

5.4.3. Государственные награды: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды, устанавливаются в размере до 25%;

5.4.4. Почетную грамоту Президента Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств Российской Федерации, устанавливаются в размере до 15%;

5.4.5. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается в размере от 25% до 50%.

5.4.6. Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается в размере от 5% до 10%.

5.4.7. При наличии у работника права на выплату надбавки по основаниям пунктов 5.4.1.

5.4.8. Надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

5.5. Качественные показатели эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности образовательной организации и направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

5.6. Премии по итогам календарного периода устанавливаются работникам образовательной организации по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников. Размер премии работникам определяет директор образовательной организации.

5.7. Премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам образовательной организации устанавливаются приказом директора образовательной организации. Размер премии работникам определяет директор образовательной организации.

5.8. Условия, порядок и размеры стимулирующих надбавок определяются образовательной организацией как для работников по основной педагогической должности так и по совмещаемой должности в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5.9. Стимулирующие выплаты выплачиваются исходя из объема выполненной работы (ставки, должностного оклада учебной нагрузки) и фактически отработанного времени (дней, часов).

5.10. Единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, в размере действующей величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области, при одновременном соблюдении им следующих условий:

- ✓ окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
- ✓ заключил трудовой договор с образовательным учреждением,
- ✓ срок трудового договора составляет не менее трех лет,
- ✓ работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Ежемесячная надбавка молодому специалисту (из фонда оплаты труда учреждения) в течение 3-х лет в размере 25% от оклада (ставки) пропорционально отработанному времени (для педагогических работников – с учетом их педагогической нагрузки) при одновременном соблюдении следующих условий:

- ✓ впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
- ✓ прибыл на работу в район области,
- ✓ заключил трудовой договор с организацией образования,
- ✓ договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения,
- ✓ срок трудового договора не менее трех лет,
- ✓ работа в соответствии с полученной специальностью.

5.11. Надбавка за продолжительность непрерывной работы:

от 3-до 5 лет – 1 бал

от 5-10 лет – 2балла

от 10-20 -3 балла

от 20-30 – 4 балла

более 30 лет – 5 баллов

5.12. Стимулирующие выплаты распределяются Комиссией в соответствии с утвержденными качественными критериями деятельности образовательной организации и работника. (Приложение №1).

VI. Требования к организации работы Комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам образовательной организации.

6.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников в образовательной организации приказом директора создается Комиссия, которая выбирается на общем собрании работников образовательной организации, состоящая из представителей администрации образовательной организации, работников (по категории персонала), председателя Профсоюзного комитета (не менее 5 человек).

6.2. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного приказом директора образовательной организации и согласованного с Профсоюзным комитетом.

6.3. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

6.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 3 года. Протоколы хранятся у директора образовательной организации. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

6.5. Не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работники передают председателю и секретарю Комиссии аналитические справки содержащие самооценку показателей результативности.

6.6. Комиссия в установленные сроки рассматривает представленные аналитические справки, материалы результативности деятельности работников за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения, заслушивает мнение директора образовательной организации (заместителей директора), осуществляет подсчёт баллов.

6.7. Комиссия имеет право вносить коррективы в аналитические справки, заполненные работниками, основываясь на фактических результатах деятельности работника.

6.8. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения аналитических справок:

- 6.8.1. Аналитические справки сдаются в Комиссию до 15 числа отчетного периода;
- 6.8.2. Комиссия рассматривает представленные материалы 15-20 числа отчетного периода;
- 6.8.3. С итоговым количеством баллов работники знакомятся под роспись.
- 6.8.4. В случае несогласия работника с итоговым количеством баллов, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.
- 6.8.5. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).
- 6.8.6. После 20 числа отчетного периода приказ передается в бухгалтерию МКУ «Центр обеспечения» для начисления заработной платы на установленный срок
- 6.9. Аналитические справки хранятся у председателя Комиссии.
- 6.10. Утвержденные аналитические справки оформляются протоколом.
- В протоколе заседания указывается:
- наименование общеобразовательного учреждения;
 - дата, место проведения заседания, порядковый номер заседания;
 - число членов, установленное для комиссии, и число членов, присутствующих на заседании;
 - вопрос повестки дня;
 - краткая или полная запись выступления участника заседания;
 - результаты голосования;
 - подписи секретаря и членов Комиссии.
- 6.11. На основании протокола директор образовательной организации издает приказ о назначении стимулирующих выплат работникам за качественные показатели.

VII. Заключительное положение.

- 8.1. На должностные оклады (оклады), компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 25%.

Перечень критериев оценивания за качественные показатели работы педагогических работников

Критерии	Показатели / количество баллов	Условия	Примечание
1. Качество результатов образовательной деятельности	1.1. Качество учебных достижений учащихся по предметам: - 1 группа сложности (русский язык, математика, алгебра, геометрия, обществознание, начальное звено) -4 баллов - 2 и 3 группы сложности (физика, химия, иностранные языки, информатика, биология, география, история, экономика, право, элективные курсы, основы религиозной культуры, литература, литературное чтение, окружающий мир) -2 балла - 4 группа сложности (музыка, ИЗО, технология, ОБЖ, физическая культура, искусство родного края, профориентационные курсы)-1балл Итого по данному показателю – не более 15 баллов	При 100% общей успеваемости качество не менее 60% качественной успеваемости в общеобразовательных классах по данному предмету, оценивается каждая предметная область	выплачивается по итогам учебного периода
	1.2. Качественная организация работы, сложность и напряженность работы в спаренных классах – 5 баллов Итого по данному показателю – не более 5 баллов	полная нагрузка	ежемесячно
	1.2. Результаты ЕГЭ: - от 67 до 79 б. -2 балла - от 80 до 89 б. -4 баллов - от 90 до 100 б. - 10 баллов Итого по данному показателю – не более 30 баллов	суммарно за каждого учащегося, набравшего указанное количество баллов на ЕГЭ	выплачивается по итогам учебного периода
	1.3. Средний балл по предмету на ЕГЭ соответствует или выше - среднего балла по району - 2 балла , - по области - 3 балла Итого по данному показателю – не более 20 баллов	за каждый предмет, по итогам учебного периода	выплачивается в течение всего учебного года
	1.4. Результаты ОГЭ: - максимальное количество баллов по предмету – 4 балла Итого по данному показателю – не более 20 баллов	суммарно за каждого учащегося	выплачивается в течение отчетного периода
	1.5. Средний балл по предмету на ОГЭ соответствует или выше - среднего балла по району – 2 балл , - по области - 3 балла Итого по данному показателю – не более 20 баллов	за каждую предметную область, по итогам учебного периода	выплачивается в течение отчетного периода
	1.6. Подготовка победителей и призеров Всероссийских олимпиад	суммарно за каждого	выплачивается в

	школьников, включенных в федеральный перечень: - муниципальный уровень -4 балла - региональный уровень –8 баллов - всероссийский уровень – 12 баллов Итого по данному показателю – не более 30 баллов	учащегося/команду учащихся	течение отчетного периода
	1.7. Подготовка участников Всероссийских олимпиад школьников, включенных в федеральный перечень: - муниципальный уровень – 2 балл - региональный уровень -4 балла - всероссийский уровень -8 балла Итого по данному показателю – не более 25 баллов	суммарно за каждого учащегося/команду учащихся	выплачивается в течение отчетного периода
	1.8. Подготовка победителей и призеров олимпиад младших школьников: - муниципальный уровень: победитель/призер - 5 балла, - участник – 3 балл Итого по данному показателю – не более 15 баллов	суммарно за каждого учащегося, ставшего призером или победителем	выплачивается в течение отчетного периода
	1.9. Подготовка победителей и призеров очных конкурсов, конференций, олимпиад (не включенных в федеральный перечень), соревнований и т.д.: победители интеллектуальных конкурсов: - муниципальный уровень - 4 балла - региональный уровень – 8 балла - всероссийский уровень -12 баллов призеры интеллектуальных конкурсов: - муниципальный уровень - 3 балла - региональный уровень - 6 балла - всероссийский уровень - 9 балла Победители конкурсов рисунков, декоративно - прикладного творчества, вокала и т.п. - муниципальный уровень -3 балла - региональный уровень – 4 балла - всероссийский уровень –6 баллов Призеры: - муниципальный уровень -2 балла - региональный уровень - 3 балла	суммарно за каждого учащегося (команду учащихся), ставших призерами или победителями	выплачивается в течение отчетного периода

	- всероссийский уровень - 4 балла Победители: спортивных соревнований личного первенства: - муниципальный уровень -3 балла - региональный уровень -6 баллов - всероссийский уровень -12 баллов призеры: - муниципальный уровень -2 балла - региональный уровень -4 балла - всероссийский уровень -8 балла Победители: спортивных соревнований командное первенство: - муниципальный уровень –3 балла - региональный уровень -6 балла - всероссийский уровень -12 балла призеры: - муниципальный уровень –2 балла - региональный уровень -4 балла - всероссийский уровень –8 балла ГТО: - Золотой знак – 8 баллов - Серебряный знак – 6 баллов - Бронзовый знак – 4 балла Получение разряда по стрельбе: - III разряд – 2 балл Итого по данному показателю – не более 25 баллов		
	1.10. Подготовка участников очных конкурсов (<u>не включенных в федеральный перечень</u>), соревнований и т.д.: интеллектуальных конкурсов: - муниципальный уровень - 1 балла - региональный уровень - 2 балла - всероссийский уровень -4 баллов конкурсов рисунков, декоративно прикладного творчества, вокала и т.п. - муниципальный уровень -1 балла - региональный уровень -2 балла - всероссийский уровень -4 балла	суммарно за каждого учащегося (команду учащихся), ставших призерами или победителями	выплачивается в течение отчетного периода

	спортивных соревнований личного первенства: - муниципальный уровень -1 балла - региональный уровень -2 балла - всероссийский уровень -4 балла спортивных соревнований командное первенство: - муниципальный уровень –1 балла - региональный уровень -2 балла - всероссийский уровень – 4 балла Итого по данному показателю – не более 15 баллов		
	1.11. Подготовка победителей и призеров <u>заочных и интернет - конкурсов</u>, конференций, олимпиад (не включенных в федеральный перечень), соревнований и т.д.: - региональный уровень - 1 балл - всероссийский уровень – 2 балла Итого по данному показателю – не более 10 баллов	учитывается суммарно за учащегося (команду учащихся), ставших призерами или победителями	выплачивается в течение отчетного периода
	1.12. Участие обучающихся в конкурсах, не связанных с кружковой деятельностью: - муниципальный уровень –2 балла - региональный уровень -4 балла - всероссийский уровень – 6 балла Итого по данному показателю – не более 15 баллов	учитывается суммарно за учащегося (команду учащихся), ставших призерами или победителями	выплачивается в течение отчетного периода
	1.13 . Публикация - исследовательских и проектных работ – 5 баллов, - творческих работ обучающихся на официальных сайтах и в СМИ - 3 балла Итого по данному показателю – не более 15 баллов	суммарно за каждую публикацию	выплачивается в течение отчетного периода
ИТОГО по данному критерию: не более 255 баллов			
2. Качество условий образовательной деятельности	2.1. Наличие образовательного Интернет-ресурса педагога (личная страница педагога на сайте школы), обновляемого не реже 1 раза в четверть - 5 балла Итого по данному показателю – не более 5 баллов	оценивается наличие	выплачивается в течение отчетного периода
	2.2. Экспертная деятельность: 2 балла - учитель привлекался к экспертной деятельности школьного уровня;	оценивается суммарно по факту участия учителя в данной деятельности	выплачивается в течение отчетного периода

	3 балла - учитель привлекался к экспертной деятельности окружного или муниципального уровня; 5 балла - учитель привлекался к экспертной деятельности регионального уровня и выше. Итого по данному показателю – не более 5 баллов		
	2.3. Трансляция и обобщение опыта работы (выступления, публикации (+ расходы на печать) и т.д.): 1 балла - учитель транслировал или обобщал опыт работы на школьном уровне (очное участие); 2 балла – учитель транслировал или обобщал опыт работы на образовательном округе (очное участие); 3 баллов - учитель транслировал или обобщал опыт работы на муниципальном уровне (очное участие); 4 баллов - учитель транслировал или обобщал опыт работы на областном (региональном) уровне (очное – 8 баллов); 5 баллов - учитель транслировал или обобщал опыт работы на всероссийском или международном уровне (очное – 10). Итого по данному показателю – не более 10 баллов	баллы считаются суммарно	выплачивается в течение отчетного периода
	2.4. Участие в очных конкурсах профессионального мастерства (Учитель года, Воспитатель года, Педагогический дебют,) : 4 баллов - учитель участвовал в очных конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (при получении призового места - 8 баллов); 10 балла - учитель участвовал в конкурсах профессионального мастерства областного уровня (при получении призового места - 20 баллов); 15 баллов - учитель участвовал в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня (при получении призового места - 30 баллов). Итого по данному показателю – не более 30 баллов	баллы считаются суммарно за каждый конкурс	выплачивается в течение всего учебного года
	2.5. Участие в очных конкурсах профессионального мастерства (Учитель-профессионал, Сельский учитель НСО и т.д.) : 4 баллов - учитель участвовал в очных конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (при получении призового места - 8 баллов);	За каждый конкурс	выплачивается в течение отчетного периода

	10 балла - учитель участвовал в конкурсах профессионального мастерства областного уровня (при получении призового места - 20 баллов); 15 баллов - учитель участвовал в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня (при получении призового места - 30 баллов).		
	2.6. Участие в заочных конкурсах профессионального мастерства под грифом Министерства образования, управления образования: 2 балла - учитель участвовал в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (при получении призового места - 4 балла); 4 балла - учитель участвовал в конкурсах профессионального мастерства областного уровня (при получении призового места - 8 баллов); 6 баллов - учитель участвовал в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня (при получении призового места - 10 баллов). Итого по данному показателю – не более 10 баллов	баллы считаются суммарно за каждый конкурс	выплачивается в течение отчетного периода
	2.7. Публикации, муниципальный: заметка в газету – 1балл, статья – 3 балла региональный: статья – 4 балла всероссийский, международный уровни – 6 баллов Итого по данному показателю – не более 6 баллов	баллы считаются суммарно за каждый конкурс	выплачивается в течение отчетного периода
	2.8. Публикации, подтверждающие высокую методическую активность (от 5 метод. разработок, не включенных в федеральный перечень) - 4 баллов Итого по данному показателю – не более 4 баллов	При наличии 5 и более подтверждающих документов	выплачивается в течение отчетного периода
ИТОГО по данному критерию: не более 70 баллов			
3. Качество организации образовательной и воспитательной	3.1. Высокое качество проведения открытых занятий или мастер-классов: 1 балл - учитель привлекался к проведению открытых занятий, мастер-классов школьного уровня; 2 балла - учитель привлекался к проведению открытых занятий,	баллы считаются суммарно за каждое открытое мероприятие	выплачивается в течение отчетного периода

деятельности	мастер-классов на уровне образовательного округа 5 баллов - учитель привлекался к проведению открытых занятий, мастер-классов муниципального уровня; 10 баллов - учитель привлекался к проведению открытых занятий, мастер-классов регионального уровня и выше. Итого по данному показателю – не более 10 баллов		
	3.2. Высокое качество подготовки и проведение мероприятий: общешкольные – 4 балла; на уровне образования – 3 балла; выпускного для начальных классов – 2 балла; последнего звонка для старших классов – 4 балла; последнего урока учителем начальных классов для выпускников старших классов – 1 балл. Итого по данному показателю – не более 5 баллов	оценивается факт проведения	выплачивается в течение отчетного периода
	3.3. Качественное проведение предметных и методических недель по результатам района: участие – 2 балла; призер – 4 балла; победитель – 6 баллов. Итого по данному показателю – не более 6 баллов	оценивается факт участия	выплачивается в течение отчетного периода
	3.4. Качественное проведение предметных и методических недель при отсутствии районных мероприятий- 2 балла. Итого по данному показателю – не более 2 баллов	оценивается факт проведения	выплачивается в течение отчетного периода
	3.5. Высокое качество организации и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, участников образовательной деятельности: школьный уровень – 3 балла муниципальный уровень - 5 баллов межрайонный/региональный уровень – 10 баллов Итого по данному показателю – не более 10 баллов	оценивается суммарно каждое мероприятие	выплачивается в течение отчетного периода
	3.6. Участие в конкурсах, не связанных с кружковой деятельностью: 1 балл - учитель принимал участие на уровне образовательного округа; 2 балла – учитель принимал участие на муниципальном уровне;	оценивается факт участия	выплачивается в течение отчетного периода

	5 баллов - учитель принимал участие на региональном уровне и выше. Итого по данному показателю – не более 5 баллов		
	3.7. Качественное проведение мероприятий с привлечением родителей активное участие родителей в жизни класса и школы - 2 балла. Посещение квартир обучающихся: справка о посещении – 1 балл ; акт обследования – 2 балла . Итого по данному показателю – не более 6 баллов	по факту проведения мероприятия и предоставления документов	выплачивается в течение отчетного периода
	3.8. Качество участия классных коллективов в общешкольных мероприятиях: - класс принял участие во всех воспитательных мероприятиях согласно плана работы школы – 2 балла - класс принял участие во всех воспитательных мероприятиях согласно плана работы школы, заняв призовые места- 3 балла Итого по данному показателю – не более 3 баллов	в течение месяца	выплачивается в течение отчетного периода
	3.9. Качественная организация воспитательных мероприятий: -уровень класса - 1 балл ; - уровень школы - 2 баллов . Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту проведения мероприятия	выплачивается в течение отчетного периода
	3.10. Дополнительная музыкальная подготовка обучающихся к мероприятиям: - на уровне образования – 1 балл - на уровне школы – 2 балла		
ИТОГО по данному критерию: не более 49 баллов			
4. За качественное выполнение работ, связанных с образовательной деятельностью, не входящие в должностные обязанности	4. 1. Разработка и реализация социально-значимых и образовательных проектов, направленных на развитие личности и интеллектуальных возможностей обучающихся: в образовательной организации: разработка – 2 балла ; реализация – 4 балла ; на муниципальном уровне: разработка – 4 балла ; реализация – 6 баллов ;	по факту проведения мероприятия и предоставления документов	выплачивается в течение отчетного периода

на региональном уровне и выше: разработка – 6 баллов ; реализация – 10 баллов ; Итого по данному показателю – не более 10 баллов		
4.2. Качественная организация летнего отдыха и оздоровления учащихся (ответственному лицу): подготовка документов (февраль-май) – 4 балла ; организация работы (июнь) – 8 баллов . Итого по данному показателю – не более 8 баллов	по факту проведения мероприятия и предоставления документов	выплачивается в течение отчетного периода
4.3. Качественная организация работы на пришкольном участке – 4 балла Итого по данному показателю – не более 4 баллов	По факту проведения	Апрель, май, июнь, июль, август, сентябрь
4.4. Качественная организация и активная работа: волонтерского движения – 4балла РДШ – 4 балла Итого по данному показателю – не более 8 баллов	оценивается факт участия в мероприятиях и их проведении	выплачивается в течение отчетного периода
4.5. Участие в формировании и развитии школьного музея – 4 балла. Итого по данному показателю – не более 4 баллов	оценивается наличие работы	выплачивается в течение всего учебного года
4.6. Участие педагогов в творческих мероприятиях с индивидуальными положительными результатами (по плану школы и управления образования): школьный уровень – 1 балл районный уровень: участие – 2 балла ; призер – 3 балла ; победитель – 4 балла . Итого по данному показателю – не более 4 баллов	оценивается факт участия	выплачивается в течение отчетного периода
4.6. Качественное выполнение работ в зимний период (заливка хоккейной коробки, её содержание) – 10 баллов. Итого по данному показателю – не более 10 баллов	оценивается наличие работы	декабрь-февраль
4.7. Качественное выполнение работы по: ведению сайта школы - 10 баллов ; ведению электронной школы - 8 баллов ; ведению электронного детского сада - 5 баллов	по факту работы	Выплачивается в течение всего учебного года

	Итого по данному показателю – не более 23 баллов		
	4.8. Получение знака ГТО сотрудником школы: бронзовый знак – 6 баллов; серебряный знак – 8 баллов; золотой знак – 10 баллов. Итого по данному показателю – не более 10 баллов	наличие знака ГТО и документа подтверждающий его наличие.	выплачивается в течение отчетного периода
	4.9. Качественное выполнение функций наставника для молодых педагогов, руководителя пед. практики для студентов – 4 балла	В соответствии с планом работы	По факту работы при предъявлении справки
	4.10 Качественное выполнение работ, направленных обеспечение транспортной безопасности обучающихся (ответственный за выпуск автобуса на линию) – 3 балла		
	4.11. Качественная организация работы в качестве руководителя РМО, ШМО, – 3 балла	при наличии подтверждающий документов	по факту работы
	4.12. Качественная организация работы в должности председателя проф. комитета – 2 балла		ежемесячно
	4.13. Организация и осуществление инновационной деятельности (апробации, пилотный режим, новые формы работы, предложенные вышестоящими организациями) – от 2 до 4 баллов	при наличии соответствующих документов	по факту работы
	4.14. Выполнение работ, не входящие в должностные обязанности, связанные с производственной необходимостью по распоряжению директора – от 2 до 8 баллов	в зависимости от сложности выполняемой работы	по факту работы
	4.15. Качественная работа в постоянных комиссиях- 2 балла (ШПМПК, Совет профилактики, Совет школы, комиссия по распределению стимулирующего фонда) – 2 балла		по факту работы
ИТОГО по данному критерию: не более 75 баллов			
ВСЕГО: не более 470 баллов			

Перечень критериев оценивания за качественные показатели воспитателей дошкольной группы

Критерии	Показатели / количество баллов	Условия	Примечание
1. Качество результатов образовательной	1.1.Положительная динамика участия детей в конкурсах, в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях различного уровня, результативность участия	суммарно за каждого учащегося (команду учащихся), ставших	выплачивается в течение отчетного периода

деятельности	на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне – 5 баллов на всероссийском уровне - 8 баллов Итого по данному показателю – не более 20 баллов	призерами или победителями	
ИТОГО по данному критерию: не более 20 баллов			
2. Качество организации образовательной и воспитательной деятельности	2.1. Участие и победы в очных конкурсах профессионального мастерства, обобщение и распространение собственного опыта на различных уровнях: 2 баллов – воспитатель участвовал в очных конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (при получении призового места - 5 баллов); 10 балла – воспитатель участвовал в конкурсах профессионального мастерства областного уровня (при получении призового места - 20 баллов); 15 баллов – воспитатель участвовал в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня (при получении призового места - 30 баллов). Итого по данному показателю – не более 30 баллов	баллы считаются суммарно за каждое открытое мероприятие	выплачивается в течение отчетного периода
	2.2. Участие в заочных и дистанционных профессиональных и творческих конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и т. д 2 балла - воспитатель участвовал в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (при получении призового места - 4 балла); 4 балла –воспитатель участвовал в конкурсах профессионального мастерства областного уровня (при получении призового места - 8 баллов); 6 баллов – воспитатель участвовал в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня (при получении призового места - 10 баллов). Итого по данному показателю – не более 10 баллов	баллы считаются суммарно за каждое мероприятие	выплачивается в течение отчетного периода
	2.3. Публикации, муниципальный: заметка в газету – 1балл, статья – 3 балла региональный: статья – 4 балла	баллы считаются суммарно за каждый конкурс	выплачивается в течение отчетного периода

	всероссийский, международный уровни – 6 баллов Итого по данному показателю – не более 10 баллов		
	2.4.Публикации, подтверждающие высокую методическую активность от 5 разработок (метод. разработки, не включенных в федеральный перечень) - 5 баллов Итого по данному показателю – не более 5 баллов	При наличии 5 и более подтверждающих документов	выплачивается в течение отчетного периода
	2.5.Участие воспитателя в разработке и реализации программы развития учреждения (иных стратегических программ) – 2 балла ; Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту работы	выплачивается в течение отчетного периода
	2.6.Участие воспитателя в разработке и реализации основной образовательной программы дошкольного образования – 2 балла ; Итого по данному показателю – не более 2 баллов	При наличии 5 и более подтверждающих документов	выплачивается в течение отчетного периода
	2.7.Участие педагога в разработке и реализации проектов по продвижению ДО на рынке образовательных услуг – 2 балла Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту работы	выплачивается в течение отчетного периода
	ИТОГО по данному критерию: не более 61 баллов		
3. Качество условий образовательной деятельности	3.1.Посещаемость 90 - 100% - 2 балла Посещаемость менее 100% - 0 баллов Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.2.Заболеваемость менее 20 % - 2 балла Заболеваемость более 20% - 0 баллов Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.3.Отсутствие травматизма – 2 балла Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.4.Отсутствие замечаний по соблюдению санэпидрежима в группе - 2 балла Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.5.Отсутствие сбоев в режиме дня; соблюдение требований к образовательному и воспитательному процессу, ведение образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО – 2 балла Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.6. Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей- 4 балла	по факту	выплачивается в течение отчетного

	Итого по данному показателю – не более 4 баллов		периода
	3.7. Добросовестное ведение документации, своевременная отчетность, качественное ведение табеля учета детей, анализа посещаемости – 2 балла Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.8. Умение выстраивать партнерское взаимодействие с родителями для решения образовательных задач – 1 балл ; Итого по данному показателю – не более 1 балла	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.9. Приоритет совместным мероприятиям родители-дети – 1 балл ; Итого по данному показателю – не более 1 балл	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.10. Удовлетворенность родителей качеством услуг 90-100% - 2 балла ; Итого по данному показателю – не более 2баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.11.Отсутствие задолженностей по родительской плате – 3 балла ; Итого по данному показателю – не более 3 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.12. Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей – 2 балла Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	3.13.Учет личного вклада воспитателя в развитие предметно-пространственной развивающей среды- 2 балла ; Итого по данному показателю – не более 2 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
ИТОГО по данному критерию: не более 2 баллов			
ВСЕГО: не более 126 баллов			

Перечень критериев оценивания за качественные показатели младших воспитателей дошкольной группы

Критерии	Показатели / количество баллов	Условия	Примечание
1. Качество условий образовательной деятельности	1.1.Посещаемость 90 - 100% - 2 балла Посещаемость менее 100% - 0 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	1.2.Заболеваемость менее 20 % - 2 балла Заболеваемость более 20% - 0 баллов	по факту	выплачивается в течение отчетного периода

	1.3.Отсутствие травматизма – 2 балла	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	1.4.Отсутствие замечаний по соблюдению санэпидрежима в группе - 2 балла	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	1.5.Отсутствие сбоев в режиме дня; соблюдение требований к образовательному и воспитательному процессу, ведение образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО – 2 балла	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	1.6. Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей- 4 балла	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	1.7. Умение выстраивать партнерское взаимодействие с родителями для решения образовательных задач – 1 балл ;	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	1.9. Удовлетворенность родителей качеством услуг 90-100% - 2 балла ;	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	1.10. Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей – 2 балла	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
	1.11.Учет личного вклада младшего воспитателя в развитие предметно-пространственной развивающей среды- 2 балла ;	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
2. Сохранность оборудования и дидактического материала	2.1.Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала – 2 балла	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
Итого по данному показателю – не более 21 балла			

Перечень критериев оценивания за качественные показатели заместителей руководителя

№п/п	Показатели / количество баллов	Условия	Примечание
------	--------------------------------	---------	------------

1	организация методической работы (проведение УМС, аттестация педагогических работников, организация участия педагогов в различных конкурсах, НПК и т.д.) школьный уровень – 10 баллов районный уровень – 15 баллов региональный уровень – 30 баллов	по факту оценивается суммарно	Выплачивается в течении отчетного периода
2	Эффективность планирования учебно-воспитательной деятельности школы – 10 баллов	при 100 % реализации плана	Выплачивается в течении отчетного периода
3	Качественная организация и осуществление внутришкольного контроля и мониторинга деятельности школы по направлениям – 10 баллов Качественная подготовка и проведение мероприятий (семинаров, мастер-классов, НПК, конкурсов и т.д.): школьный уровень – 5 баллов районный уровень – 10 баллов региональный уровень – 20 баллов	при 100% соответствии с планом ВШК По факту проведения оценивается суммарно	Выплачивается в течении отчетного периода Выплачивается в течении отчетного периода
4	Разработка нормативно-правовой документации, программ и т.п., обеспечивающие образовательную деятельность образовательной организации – 10 баллов	По факту разработки	Выплачивается в течении отчетного периода
5	Научно-методическое сопровождение методической, воспитательной, оздоровительной работы – 5 баллов	По факту	Выплачивается в течении отчетного периода
6	Качественная организация и проведение государственной итоговой аттестации обучающихся – 10 баллов	выплачивается по результатам аналитической справки УО	Выплачивается в конце учебного года
7	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся, мероприятий по профилактике вредных привычек, мероприятий по патриотическому, нравственному воспитанию и т.д.: школьный уровень – 5 баллов районный уровень – 10 баллов региональный уровень – 30 баллов	По факту проведения	Выплачивается в течении отчетного периода
8	Активное очное участие в методической работе, обобщение опыта работы (выступления, мастер-классы, открытые практические занятия) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педсовета и др.: школьный уровень – 5 баллов ; муниципальный уровень – 10 баллов ; региональный уровень – 20 баллов ; всероссийский/международный уровень – 30 баллов .	По факту участия	Выплачивается в течении отчетного периода
9	Активное заочное участие в методической работе, обобщение опыта работы на	По факту участия	Выплачивается в течении

	конференциях, НПК и т.д. в печатной и электронной формах (сборники, альманахи, журналы и т.п.) на муниципальном уровне – 10 баллов на региональном – 15 баллов		отчетного периода
10	Руководство: Советом по профилактике – 5 баллов ШПМПк – 10 баллов Школьным отделением Российского движения школьников – 10 баллов	Ежемесячно	Выплачивается в течении отчетного периода
11	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная и своевременная подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и др.) – 5 баллов	Ежемесячно	Выплачивается в течении отчетного периода
12	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций – 10 баллов	По итогам учебной четверти	Выплачивается в течении отчетного периода
13	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе – 5 баллов	1 раз в четверть	Выплачивается в течении отчетного периода
Итого по данному показателю – не более 100 баллов			

Перечень критериев оценивания за качественные показатели преподавателя – организатора ОБЖ

1	Качественная организация работы с допризывной молодежью	1.1. Качественное ведение документации по учету военнообязанных - 3 балла	по факту	выплачивается в течении отчетного периода
		1.2.Своевременное и качественное предоставление отчетности в военкоматы – 2 балла	по факту	выплачивается в течении отчетного периода
		1.3.Качественная подготовка и организация военно-полевых сборов – 4 балла	по факту	выплачивается в течении отчетного периода
2	Качественное ведение документации и выполнение плана работы ГО, ОТ, ППБ, ПД	2.1. Качественное ведение документации, разработка и реализация плана мероприятий ГО, ОТ, ППБ, ПДД – 2 балла		выплачивается в течении отчетного периода
3	Высокий уровень руководства и организации	3.1. Участие в командных конкурсах, турслете, соревнованиях («Зарница», «Безопасное колесо», «Тропа к победе» и т.п.) участие – 2 балла призовые места – 4 баллов победители – 6 баллов	по факту	выплачивается в течении отчетного периода
		3.2. Расширение внешних связей в рамках профилактики пожаров, дорожно-транспортного	по факту	выплачивается в течении отчетного периода

		травматизма и т.п. - 2 балла		
		3.3. Качественная организация и проведение мероприятий: школьный уровень – 2 балла муниципальный уровень – 3 баллов.	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
4	Информационно-разъяснительная и профилактическая работа	5.1. Оформление информационных стендов, ведение рубрики на официальном сайте школы, школьной газеты – 3 балла.	по факту	выплачивается в течение отчетного периода
Итого по данному показателю – не более 25 баллов				
Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагога - психолога				
1	Исполнительская дисциплина	1.1. Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременное формирование отчётов, аналитических материалов, ведение личных карт обучающихся и т.п. – 3 балла.	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течение отчетного периода
2	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	2.1. Высокое качество проведения занятий с использованием современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы – 3 балла.	оценивается факт проведения занятий	выплачивается в течение отчетного периода
		2.2. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля – 3 балла.	По факту	выплачивается в течение отчетного периода
		2.3. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних – 3 балла.	По факту	По факту выплачивается по итогам четверти
		2.4. Проведение мероприятий, способствующих эффективной организации жизнедеятельности детей, их воспитания, сохранению и укреплению здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта– 3 балла.	По факту	выплачивается в течение отчетного периода
		2.5. Обеспечение продуктивного взаимодействия всех участников образовательной деятельности - 6 баллов.	По факту	выплачивается в течение отчетного периода
		2.6. Активное взаимодействие: - со специалистами ПМПк по сопровождению	По факту	выплачивается в течение отчетного

		детей с ограниченными возможностями здоровья – 2 балла.		периода
3	Информационно-разъяснительная и профилактическая работа	4.1. Оформление информационных стендов, ведение рубрики на официальном сайте школы, школьной газеты – 3 балла.	суммарно по каждой позиции выплачивается	в течении отчетного периода
Итого по данному показателю – не более 26 баллов				
Перечень критериев оценивания за качественные показатели учителя-логопеда				
1	Результативность работы:	1.1. Своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения – 4 баллов.	По факту	выплачивается в течении отчетного периода
2	Результаты коррекционно - развивающей деятельности	2.1. Положительная динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи – 3 балла	По результатам мониторинга достижений	выплачивается в течении отчетного периода
3	Взаимодействие специалистов	3.1. Активное взаимодействие: - со специалистами ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья – 2 балла	ежемесячно	выплачивается в течении отчетного периода
4	Качественное ведение документации	4.1. Наличие документации по установленной форме, использование ее по назначению, своевременная сдача отчетов, качественные аналитические материалы - 3 балла	ежемесячно	выплачивается в течении отчетного периода
5	Информационно-разъяснительная и профилактическая работа	5.1. Оформление информационных стендов, ведение рубрики на официальном сайте школы, школьной газеты – 3 балла	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течении отчетного периода
Итого по данному показателю – не более 15 баллов				
Перечень критериев оценивания за качественные показатели учебно-вспомогательного персонала (педагог-библиотекарь)				
2	Информационное обеспечение учебно-воспитательной деятельности	1.1. Формирование, обработка и систематизированное хранение библиотечного фонда учебников – 2 балла	по факту	в течении отчетного периода
		1.2. Создание школьной мультимедийной библиотеки	по факту	в течении

		Интернет-ресурсов по предметам и внеклассной работе и ознакомление работников через локальную сеть – 2 балла		отчетного периода
		1.3. Оформление информационных стендов, ведение рубрики на официальном сайте школы, школьной газеты – 2 балла	по факту	в течении отчетного периода
	Работа по сохранению библиотечного фонда	2.1. Качественная организация и проведение мероприятий, направленных на сохранение библиотечного фонда – 2 балла	по факту	выплачивается в течении отчетного периода
		2.2. качественная организация и проведение мероприятий (акций, рейдов, конкурсов и т.д.): школьный уровень – 1 балла муниципальный уровень – 2 баллов	по факту	выплачивается в течении отчетного периода
3	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	3.1. Проведение тематических дней, посвященных знаменательным событиям в области литературы – 2 баллов	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течении отчетного периода
		3.2. Составление каталогов, карточек, указателей, тематических обзоров, книжных выставок – 1 балла	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течении отчетного периода
		3.3. Организация читательских конференций – 2 балла	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течении отчетного периода
		3.4. Проведение библиотечных уроков – 1 балла	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течении отчетного периода
		3.5. Оформление информационных стендов, ведение рубрики на официальном сайте школы, школьной газеты – 2 балла	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течении отчетного периода
4	Качественное ведение документации	4.1. Наличие документации по установленной форме, использование ее по назначению, своевременная сдача отчетов, качественные аналитические материалы - 2 балла	ежемесячно	выплачивается в течении отчетного периода
Итого по данному показателю – не более 20 баллов				
Перечень критериев оценивания за качественные показатели младшего-обслуживающего персонала				

Уборщик служебных помещений				
5	Позитивные результата деятельности	Озеленение помещений учреждения – 2 балла	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течение отчетного периода
		Качество генеральных уборок закрепленных помещений учреждения – 4 баллов		
		Качественное и своевременное выполнение разовых поручений – 5 баллов		
		Качественная уборка территории санитарной зоны школы, своевременной вынос мусора из помещений школы – 1 баллов		
		Отсутствие обоснованных жалоб – 4 баллов		
		Соблюдение техники безопасности – 2 баллов		
Итого по данному показателю – не более 18 баллов				
Сторож				
6	Позитивные результата деятельности	Отсутствие порчи школьного имущества во время дежурства – 2 баллов	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течение отчетного периода
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации – 2 баллов		
		Предупреждение случаев правонарушения на охраняемой территории – 4 баллов		
		Отсутствие жалоб- 4 баллов		
		Соблюдение техники безопасности – 2 баллов		
Итого по данному показателю – не более 12 баллов				
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник				
7	Позитивные результата деятельности	Участие в озеленении прилегающих территорий, организации субботников – 4 баллов	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течение отчетного периода
		Содержание прилегающих территорий в надлежащем санитарном состоянии– 10 баллов		
		Своевременное обслуживание объектов, требующих ремонта – 4 баллов		
		Отсутствие жалоб – 4 баллов		
		Соблюдение техники безопасности – 2 баллов		
Итого по данному показателю – не более 24 баллов				
Заведующий хозяйством				

8	Позитивные результата деятельности	Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда) – 5 баллов	суммарно по каждой позиции	выплачивается в течение отчетного периода
		Рациональное использование (экономия) энергоресурсов – 5 баллов		
		Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям Сан ПиН в части обеспечения температурного, светового режима и т.д. – 5 баллов		
		Эффективное планирование и организация текущего ремонта помещений – 10 баллов		
		Отсутствие жалоб – 4 баллов		
	Качественное ведение документации	Наличие документации по установленной форме, использование ее по назначению, своевременная сдача отчетов, качественные аналитические материалы - 5 баллов	по факту	в течении отчетного периода
Итого по данному показателю – не более 34 баллов				
Водитель				
9	Позитивные результата деятельности	Своевременный ремонт автомобиля и его технический контроль – 5 баллов	по факту	в течении отчетного периода
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации, обеспечение безопасной перевозки детей, отсутствие ДТП, замечаний – 5 баллов		
		Содержание автомобиля и территории в надлежащем санитарном состоянии – 5 баллов		
		Соблюдение техники безопасности – 5 баллов		
		Отсутствие жалоб – 4 баллов		
Итого по данному показателю – не более 24 баллов				
Повар				
10	Позитивные результата деятельности	Своевременное обеспечение, в соответствии с режимом школы доброкачественного приготовления пищи. Соответствие меню требованиям Сан	по факту	в течении отчетного периода

		ПиН – 4 баллов		
		Обеспечение гигиенической обработки продуктов, отпуск готовой продукции учащимся, сотрудникам в строгом соответствии с нормами Сан ПиН. Выполнение норм питания, основных технологических правил приготовления детского питания, хранения, обогащения пищи витаминами- 6 баллов		
		Высокий уровень охвата горячим питанием – 2 баллов		
		Соблюдение техники безопасности – 5 баллов		
		Отсутствие жалоб - 4 баллов		
		Итого по данному показателю – не более 21 баллов		

Приложение №2

Лист оценки деятельности за период
_____ (месяц)

(Ф.И.О. сотрудника)

№ п/п	критерий	показатели	оценка в баллах	
			работником	комиссией
	ИТОГО			

